

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора МБОУ ДОД  
центр детского (юношеского) техни-  
ческого творчества г. Николаевска-на-  
Амуре

от 24.08.2022

№ 11 -од

Антикоррупционные стандарты  
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного об-  
разования детей центр детского (юношеского) технического творчества  
г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящие Примерные антикоррупционные стандарты муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центр детского (юношеского) технического творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центр детского (юношеского) технического творчества.

Понятия, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей центр детского (юношеского) технического творчества г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края (далее – ЦДЮТТ) разрабатывает и утверждает локальным нормативным актом ЦДЮТТ в соответствии с настоящими Примерными антикоррупционными стандартами антикоррупционные стандарты ЦДЮТТ (далее также- Антикоррупционные стандарты)

1.3. Все работники организации должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

## 2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности ЦДЮТТ требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения ЦДЮТТ и работников в коррупционную деятельность;

3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ЦДЮТТ;

4) формирование у работников ЦДЮТТ нетерпимости к коррупционному поведению;

5) повышение открытости и прозрачности деятельности ЦДЮТТ.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ЦДЮТТ;

2) информирование работников ЦДЮТТ о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) определение должностных лиц ЦДЮТТ, ответственных за противодействие коррупции;

4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ЦДЮТТ;

5) закрепление ответственности работников ЦДЮТТ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников ЦДЮТТ негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ЦДЮТТ

Антикоррупционная деятельность ЦДЮТТ основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики ЦДЮТТ законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЦДЮТТ;

2) принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя ЦДЮТТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников ЦДЮТТ - информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ЦДЮТТ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в ЦДЮТТ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя ЦДЮТТ за реализацию Антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование

контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### 4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников ЦДЮТТ, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### 5. Обязанности работников ЦДЮТТ, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников ЦДЮТТ включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЦДЮТТ;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ЦДЮТТ, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке разрабатываемом и утверждаемом в ЦДЮТТ в соответствии с приложением к настоящим Примерным Антикоррупционным стандартам.

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

#### 6. Должностные лица ЦДЮТТ, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в ЦДЮТТ обеспечивают руководитель организации, а также должностные лица и (или) структурное подразделение организации, ответственные за противодействие коррупции (далее также - ответственные должностные лица и ответственное структурное подразделение соответственно).

6.2. Руководитель ЦДЮТТ несет персональную ответственность за реализацию

в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель ЦДЮТТ, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение организации, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются руководителю ЦДЮТТ.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) положение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю ЦДЮТТ проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов исполнительных органов края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов ЦДЮТТ по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ЦДЮТТ;

4) проводить оценку коррупционных рисков ЦДЮТТ;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника ЦДЮТТ к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя ЦДЮТТ;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя ЦДЮТТ;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ЦДЮТТ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ЦДЮТТ;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников ЦДЮТТ;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству ЦДЮТТ.

## 7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в ЦДЮТТ

7.1. В ЦДЮТТ реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом ЦДЮТТ кодекса этики и служебного поведения работников;

2) проведение оценки коррупционных рисков ЦДЮТТ в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом ЦДЮТТ принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в МБОУ ДОД ЦДЮТТ;

4) включение в трудовые договоры работников ЦДЮТТ обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ЦДЮТТ к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом ЦДЮТТ порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников ЦДЮТТ под подпись с локальными нормативными актами ЦДЮТТ, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в ЦДЮТТ;

7) проведение для работников ЦДЮТТ обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников ЦДЮТТ по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в организации;

9) подготовка, представление руководителю ЦДЮТТ и размещение на официальном сайте ЦДЮТТ отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ЦДЮТТ осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем организации планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем муниципальном учреждении района, муниципальном унитарном предприятии района с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

## 8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники ЦДЮТТ должны руководствоваться Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником ЦДЮТТ требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник ЦДЮТТ может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.