

Управление образования администрации Николаевского муниципального района  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей центр детского (юношеского)  
технического творчества г. Николаевска-на-Амуре, Хабаровского края

### ПРИКАЗ

26.07.2019

№ 09-од

г. Николаевск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников МБОУ  
ДОД ЦДЮТТ

На основании приказа управления образования администрации Николаевского муниципального района от 15.07.2019 № 213-осн.р «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

По согласованию с Советом трудового коллектива (протокол от 25.07.2019 № 4) внести в Положение об оплате труда работников МБОУ ДОД ЦДЮТТ, утвержденного приказом руководителя учреждения от 14.05.2014 № 6-од, следующие изменения:

1. Пункт 8.3. раздела 8 изложить в новой редакции:

«Работникам МБОУ ДОД ЦДЮТТ из фонда оплаты труда может производиться единовременная выплата к отпуску в размере 0,5 установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Единовременная выплата к отпуску увеличивается на величину районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Порядок и размеры единовременной выплаты к отпуску устанавливаются локальным актом организации с учетом мнения представительного органа работников (Приложение № 7).

Единовременная выплата к отпуску производится в пределах средств фонда оплаты труда.».

2. Приложение № 7 «Положение о порядке выплаты материальной помощи работникам образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района» изложить в следующей редакции:

Приложение 7

«Положение о размере и порядке единовременной выплаты к отпуску работникам образовательных организаций дополнительного образования детей»

Единовременная выплата к отпуску в размере 0,5 ставки установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы предоставляются работнику по основному месту работы, увеличивается на величину районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и выплачивается по основной должности в течение года по личному заявлению работника, но не более чем на одну ставку, в следующих случаях:

- работнику, проработавшему в организации один календарный год и не реализовавшему свое право на получение единовременной выплаты к отпуску, - в конце текущего года.

- работнику, проработавшему в организации один календарный год и не реализовавшему свое право на получение единовременной выплаты к отпуску, - в конце текущего года.

- работнику, числящему в штате на конец года и проработавшему в организации не менее трех месяцев, - в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

- работникам, уволившимся в течение года по истечению срока трудового договора (статья 77 пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации), по собственному желанию (статья 77 пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации), в порядке перевода (статья 77 пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации), в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным (статья 83 пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации), - пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

- работникам, уволенным в связи с уходом на государственную пенсию, а также работникам, уволенным по сокращению численности или штата, - в полном объеме.

- работникам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком) – за фактически отработанное время в текущем году, не включая периоды нахождения в указанных отпусках.

- работникам, работающим на неполную ставку, - пропорционально установленной нагрузке.

Единовременная выплата к отпуску работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.»

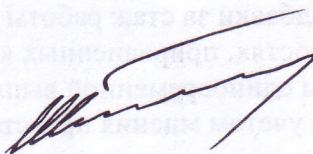
3. Приложение 2 «Коэффициент квалификации» с показателями квалификации и размерами повышающего коэффициента признать недействительным и исключить из приложений к Положению об оплате труда работников МБОУ ДОД ЦДЮТТ.

4. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры, заключенными с работниками МБОУ ДОД ЦДЮТТ (Ответственный Коряковцева Н.П.).

5. Приказ разместить на сайте МБОУ ДОД ЦДЮТТ (Ответственный Манышев В.Н.).

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Н. Шлеменкво